

**KLAUZULA INFORMACYJNA –
– PRACOWNICY I WSPÓŁPRACOWNICY (ZATRUDNIENIE)**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UE L 119/1 z 04.05.2016 r.), dalej jako „**RODO**”, informuję, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest **Fundacja Sedeka** z siedzibą w Warszawie (00-131) przy ul. Grzybowskiej 4 lok. U6B (dalej: „**Administrator**”). Kontakt z Administratorem jest możliwy drogą poczty tradycyjnej na adres siedziby lub drogą elektroniczną na adres e-mail: centrum@sedeka.pl.
2. Administrator powołał Inspektora Ochrony Danych, z którym można kontaktować się w sprawach dotyczących ochrony danych osobowych oraz realizacją praw z tym związanych. W tym celu możliwy jest kontakt drogą elektroniczną na adres: iod@sedeka.pl lub drogą poczty tradycyjnej na adres siedziby Administratora wskazany w pkt 1. powyżej.
3. Administrator przetwarza dane osobowe dotyczące:
 - a. pracowników tj. osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę,
 - b. współpracowników tj. osób zatrudnionych na podstawie umowy cywilnoprawnej.
4. Pani/Pana dane osobowe mogą być przetwarzane w następujących celach i na następujących podstawach prawnych:

- a. w przypadku osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, dane osobowe przetwarzane będą w celu wypełnienia obowiązków prawnych ciążących na Administratorze w związku z nawiązaniem, realizacją i zakończeniem stosunku pracy oraz zadań Administratora z tym związanych, w tym do wypełnienia obowiązków: ubezpieczeniowych oraz podatkowych, zapewnienia bezpieczeństwa ochrony zdrowia i życia pracowników oraz zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, prowadzenia ewidencji czasu pracy, prowadzenia badań lekarskich pracowników (tzw. medycyna pracy), zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich, archiwizacyjnych.

Podstawa prawna przetwarzania: art. 6 ust. 1 lit. c) oraz art. 9 ust. 2 lit. b) RODO, w związku z przepisami: ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy, Rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej, ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości, ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych, ustawy z 10 stycznia 2018 r. o zmianie niektórych ustaw w związku ze skróceniem okresu przechowywania akt pracowniczych oraz ich elektroniczną, ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, a także innych aktów wykonawczych do tych ustaw.

Podanie danych osobowych w wyżej określonych celach oraz w zakresie wynikającym z przytoczonych przepisów prawa jest obowiązkowe, co wynika z ich treści. Odmowa podania danych skutkuje brakiem możliwości nawiązania stosunku pracy lub uniemożliwieniem Administratorowi jako pracodawcy realizacji określonych wymagań prawnych (np. zgłoszenie pracownika do ubezpieczeń społecznych).

- b. w przypadku osób zatrudnionych na podstawie umowy cywilnoprawnej, dane osobowe będą przetwarzane przez okres niezbędny do wypełnienia obowiązków ubezpieczeniowych, podatkowych i archiwizacyjnych.

Podstawa prawna przetwarzania: art. 6 ust. 1 lit. c) oraz art. 9 ust. 2 lit. b) RODO w związku z przepisami: ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń

Spółecznych, ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości, ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, a także innych aktów wykonawczych do tych ustaw.

Podanie danych w związku z realizacją wyżej wymienionych celów jest niezbędne do zawarcia i realizacji umowy, w tym do wykonywania ww. obowiązków prawnych. Odmowa podania danych skutkuje brakiem możliwości zawarcia umowy lub uniemożliwieniem Administratorowi realizacji określonych wymagań prawnych (np. naliczenia kwoty podatku PIT należnego od wynagrodzenia).

- a. zarówno w przypadku osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę jak i umowy cywilnoprawnej, Administrator może przetwarzać dane osobowe w celu prowadzenia przez Administratora działań określonych w treści udzielonej zgody na rozpowszechnianie wizerunku (w tym również w zestawieniu z innymi danymi osobowymi np. w postaci głosu, imienia lub nazwiska – zgodnie z zakresem wynikającym z udzielonej zgody) w szczególności w postaci informowania, upowszechniania lub promowania wiedzy o działalności Administratora (w zależności od treści zgody) tj. na podstawie udzielonej zgody – podstawa prawna przetwarzania: art. 6 ust. 1 lit. a) RODO,
 - b. zarówno w przypadku osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę jak i umowy cywilnoprawnej, Administrator może przetwarzać dane osobowe celu realizacji prawnie uzasadnionych interesów (podstawa prawna przetwarzania: art. 6 ust. 1 lit. f) RODO), którymi mogą być:
 - i. prowadzenie korespondencji, w tym bieżącej komunikacji z Panią/Panem,
 - ii. prowadzenie analiz statystycznych,
 - iii. przechowywanie danych dla celów archiwizacyjnych oraz na potrzeby wykazywania prawidłowości spełnienia obowiązków prawnych,
 - iv. organizacja konferencji, konkursów, eventów firmowych itp.,
 - v. ewidencjonowanie oraz prowadzenie rozliczeń finansowych związanych z finansowaniem pakietu świadczeń dodatkowych takich jak: prywatna opieka medyczna, świadczenia rekreacyjne, prywatna opieka medyczna,
 - vi. dochodzeniem i rozpatrywaniem ewentualnych roszczeń wynikających z zawartej umowy (w tym również w odniesieniu do danych szczególnych kategorii – art. 9 ust. 2 lit. f) RODO),
 - vii. organizacja wyjazdów służbowych, w tym za granicę (np. rezerwacja przelotów, hoteli etc.).a podanie danych w tych celach jest dobrowolne,
 - c. zarówno w przypadku osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę jak i umowy cywilnoprawnej, dane osobowe przetwarzane są w celu zawarcia umowy i jej relacji – podstawa prawna przetwarzania: art. 6 ust. 1 lit. b) RODO. Podanie danych jest dobrowolne, jednakże odmowa ich podania skutkuje brakiem możliwości zawarcia umowy.
5. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być dostawcy usług technicznych, informatycznych i organizacyjnych, operatorzy pocztowi, kancelarie prawne, podmioty świadczące usługi socjalne, podmioty świadczące usługi w zakresie dodatkowych świadczeń pracowniczych.
6. Administrator z własnej inicjatywy nie przekazuje danych osobowych do państw trzecich (spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego), jednakże w związku z korzystaniem przez Administratora z usług niektórych dostawców (np. Facebook, YouTube, Instagram) dane osobowe, w szczególności w postaci wizerunku, mogą być przekazywane przez takie podmioty do państw trzecich (spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego). W takich wypadkach zastosowanie mają wymagane prawnie środki ochrony danych osobowych, którymi mogą być (w zależności od przypadku): I) przekazanie danych do podmiotu zlokalizowanego w państwie trzecim, w stosunku do którego została wydana decyzja stwierdzająca odpowiedni stopień ochrony, zgodnie z wymaganiami art. 45 RODO, II) przekazanie danych realizowane na

podstawie zawartej z podmiotem trzecim umowy o transfer danych opartej na Standardowych Klauzulach Umownych przyjętych w drodze decyzji przez Komisję Europejską, III) przekazanie danych realizowane w ramach przyjętych wiążących reguł korporacyjnych, o których mowa w art. 47 RODO. Osobie, której dane są przekazywane w powyżej wskazanym przypadku przysługuje prawo do uzyskania kopii informacji na temat stosowanych zabezpieczeń, a w tym celu należy kontaktować się z Administratorem na dane kontaktowe wskazane w ust. 1 i 2 powyżej.

7. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez okres realizacji umowy, a ponadto:
 - a. przez okres niezbędny do udokumentowania przez Administratora przed organami administracji publicznej, w tym organem nadzoru w zakresie ochrony danych osobowych, prawidłowości spełnienia obowiązków prawnych na Administratorze spoczywających,
 - b. w celach archiwizacyjnych, w tym na potrzeby podejmowania obrony przed potencjalnymi roszczeniami oraz gdy dotyczy to historii prowadzonej korespondencji i udzielanych odpowiedzi na zgłaszane zapytania – nie dłużej niż przez okres przedawnienia roszczeń i przez okres niezbędny do udokumentowania przez Administratora przed organami administracji publicznej prawidłowości spełnienia obowiązków prawnych na nim spoczywających,
 - c. w celu dochodzenia roszczeń lub podejmowania obrony przed nimi (jeśli takie roszczenia się pojawiają) – przez okres przedawnienia roszczeń,
 - d. przez okres wykonywania obowiązków prawnych, na podstawie przytoczonych przepisów prawa,
 - e. w celu realizacji innych prawnie uzasadnionych interesów Administratora – przez czas realizacji przez Administratora konkretnych działań lub do czasu złożenia sprzeciwu wobec przetwarzania danych z przyczyn związanych ze szczególną sytuacją lub do momentu stwierdzenia dezaktualizacji danych,
 - f. w celu realizacji działań w oparciu o udzieloną przez Panią/Pana zgodę – przez czas realizacji przez Administratora takich działań lub do momentu wycofania zgody na realizację tego celu lub do momentu stwierdzenia dezaktualizacji danych.
8. Posiada Pani/Pan prawo do żądania od Administratora dostępu do treści swoich danych, prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, na zasadach i w przypadkach przewidzianych w przepisach RODO.
9. W przypadku, gdy podstawą przetwarzania danych osobowych jest realizacja przez Administratora prawnie uzasadnionych interesów (o których mowa powyżej), na zasadach i w przypadkach przewidzianych w przepisach RODO przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia do Administratora w dowolnym momencie sprzeciwu wobec przetwarzania danych z przyczyn związanych z Pani/Pana szczególną sytuacją.
10. W przypadku, gdy podstawą przetwarzania danych osobowych jest zgoda, na zasadach i w przypadkach przewidzianych w przepisach RODO przysługuje Pani/Panu prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
11. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie przez Administratora Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.